

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту закона Хабаровского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае"

Проект закона Хабаровского края "О квотировании рабочих мест для инвалидов в Хабаровском крае" (далее – законопроект) разработан на основании Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" (далее – Федеральный закон).

В Хабаровском крае по состоянию на 01.06.2017 зарегистрировано 23 820 инвалидов трудоспособного возраста, из них работают 5 278 инвалидов (22,2 %).

В соответствии с частью 1 статьи 21 Федерального закона работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

Законом Хабаровского края от 28.04.1999 № 119 "О квотировании рабочих мест для инвалидов и лиц, испытывающих трудности в поиске работы в Хабаровском крае" (далее – Закон края № 119) установлена квота для приема на работу инвалидов работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, в размере трех процентов среднесписочной численности работников.

По состоянию на 01.06.2017 на основании Закона края № 119 квотированию подлежит 462 организации. Общее количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты составляет 2 975 единиц, из них вакантно 1 181 рабочее место.

Настоящим законопроектом предлагается установить квоту для приема на работу инвалидов работодателям, численность работников которых превышает 35 человек, в размере трех процентов среднесписочной численности работников.

На 01.01.2017 в Хабаровском крае зарегистрировано 1 618 юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, численность работников которых составила от 35 до 100 человек. Суммарная численность работников указанных организаций – 93 396 человек.

Принятие законопроекта в качестве краевого закона позволит добиться увеличения количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов не менее чем на 2 500 единиц.

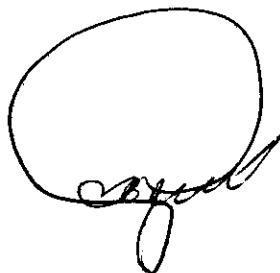
Настоящим законопроектом предлагается также признать утратившим силу Закон края № 119.

Кроме квотирования рабочих мест для инвалидов Законом края № 119 устанавливалась также возможность квотирования рабочих мест для лиц, испытывающих трудности в поиске работы, органами местного самоуправления края.

Поскольку субъекты Российской Федерации не вправе принимать законы, возлагающие на органы местного самоуправления обязанности по квотированию рабочих мест для инвалидов и лиц, испытывающих трудности в поиске работы, положения Закона края № 119 носили необязательный характер и на практике органами местного самоуправления края не реализовывались.

В связи с этим отмена Закона края № 119 не повлечет за собой изменение ситуации на краевом рынке труда.

Председатель комитета по труду и
занятости населения Правительства
Хабаровского края



А.В. Сухоруков